



UNIVERSIDAD CAECE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION

PROGRAMA DE: DERECHO LABORAL		
CODIGO DE LA CARRERA 080	PLAN DE LA CARRERA 05	CODIGO ASIGNATURA 8381/05T
AÑO 3º	CUATRIMESTRE 2º	VIGENCIA 2005
CARRERA: CONTADOR PÚBLICO		
Nº DE RESOLUCIÓN MINISTERIAL 1178/96		Nº DE RESOLUCIÓN INTERNA 185/95 – 51/05

OBJETIVOS:

- Desarrollar la capacidad critica de los alumnos para comprender la realidad de las relaciones laborales en Argentina;
- Informarlos sobre la normas laborales vigentes, su cumplimiento y potenciales sanciones frente a su inobservancia;
- Interesarlos en los institutos mas afines a la profesión de contador que les servirán una vez graduados para el diario ejercicio de su profesión;
- Aumentar su capacidad de opinión y expresión;
- Iniciar o reforzar su capacidad de búsqueda de material;
- Ayudar al desarrollo de criterios y lenguaje propios;
- Acercarlos a los medios tecnológicos contemporáneos.

CONTENIDOS MINIMOS

Derecho del trabajo. Contenidos, fines, naturaleza jurídica. Evolución histórica. Función social. Doctrinas sociales. La empresa y el estado como sujetos del derecho del trabajo. Contrato de trabajo. A plazo fijo, por equipo y por temporada. Trabajo eventual. Elementos esenciales y formales del contrato de trabajo. Trabajo ilícito y trabajo prohibido. Facultades y derechos del empleador. Derechos y deberes del trabajador. Obligaciones comunes. Salario y prestaciones de la seguridad social. Protección y tutela frente al empleador y sus acreedores. Intangibilidad del salario. Trabajo de mujeres y menores, su consideración en la legislación del trabajo argentino. Jornada de trabajo, concepto, antecedentes y régimen legal, ley 11.544. Suspensión del contrato de trabajo. Accidentes y enfermedades profesionales. Distintos tipos de suspensiones. Estabilidad. Indemnización sustitutiva y por antigüedad, cálculo. Derecho colectivo del trabajo, ley de asociaciones profesionales, convenios colectivos de trabajo, conflictos colectivos de trabajo. El derecho de huelga. Reformas recientes.

PROGRAMA ANALÍTICO

UNIDAD 1. CONCEPTOS BASICOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

1.1.Contenido. Fines. Naturaleza jurídica. Caracteres de sus normas. Denominación. Partes integrantes. El trabajo humano: concepto y consideración a través de la historia en sus diferentes formas. La cuestión social, análisis de su evolución en el mundo moderno. Las Revoluciones Industriales. Doctrinas sociales. El constitucionalismo social.

1.2.Orden público laboral, caracteres y fines. Principios del Derecho del Trabajo. Fuentes: generales y específicas. Antecedentes legislativos y de codificación en la Argentina. El trabajo en la Constitución Nacional.

1.3.Sujetos del Derecho Laboral. Las personas, la empresa y el Estado. La simulación y el fraude en el derecho laboral. Interpretación. Derecho Internacional del Trabajo. Organización y funcionamiento. Convenios y recomendaciones: su valor jurídico interno.

UNIDAD 2. ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

2.1.Contrato de trabajo: concepto y caracteres. Principales elementos. La autonomía de la voluntad en el contrato de Trabajo. La relación de trabajo: concepto e importancia. Objeto del contrato.

2.2.Sujetos del Contrato. Trabajador y empleador. Intermediarios y contratistas. Socio empleado. Empresas subordinadas y relacionadas. Responsabilidades.

2.3.Modalidades del Contrato de Trabajo. Contrato a plazo fijo. Contrato por equipo. Contrato por temporada. Contrato de Trabajo Eventual. Nuevas modalidades: contratos promovidos y no promovidos: análisis de su efectividad para la creación de empleo genuino.

UNIDAD 3. REQUISITOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

3.1.Capacidad. Consentimiento. Objeto. Causa. Trabajo ilícito y trabajo prohibido. Nulidad.

3.2.Forma y prueba del Contrato de Trabajo. Los libros del empleador. Libro especial. Consecuencias de su omisión.

3.3.Contenido de la relación individual de trabajo. Facultades y derechos del empleador. Derechos y deberes del trabajador. Obligaciones comunes.

UNIDAD 4. REMUNERACIONES: CONCEPTO JURIDICO. ECONOMICO Y SOCIAL

4.1.Requisitos de la remuneración: continuidad, conmutatividad, suficiencia, salarios y prestaciones de la Seguridad social.

4.2.Clasificación de las mismas: (a) principales y accesorias; (b) en dinero y en especie; (c) básico y complementarios; (d) gratificaciones. Otros elementos integrantes de la remuneración.

4.3.Formas para determinar la remuneración: por tiempo, por tareas, por resultado, por beneficios.

4.4.Salario mínimo, vital y móvil. Sueldo anual complementario.

4.5.Protección de la remuneración: su tutela frente al empleador, a los acreedores del empleador y a los del trabajador. Intangibilidad del salario.

4.6.Medios y pruebas del pago. Períodos de pago. Control.

UNIDAD 5. TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES.

- 5.1. Protección del despido por matrimonio. Requisitos. Indemnizaciones.*
- 5.2. Protección de la maternidad. Licencias, estabilidad, excedencia, prestaciones de la Seguridad social.*
- 5.3. Trabajo de menores. Capacidad. Jornada, ahorro, vacaciones, accidentes, aprendizaje y orientación vocacional.*

UNIDAD 6. JORNADA DE TRABAJO.

- 6.1. Ley 11.544, exclusiones y excepciones. Horas suplementarias. Clasificación de la jornada.*
- 6.2. Descansos: diarios, semanal. Régimen de pago. Licencias especiales. Descanso anual. Régimen general. Indemnizaciones. Días feriados y no laborables.*

UNIDAD 7. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 7.1. Concepto y enumeración legal de las diferentes situaciones que dan lugar a la suspensión de ciertos efectos del contrato.*
- 7.2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Enfermedad y accidente. Enfermedades y accidentes inculpables. Suspensión preventiva. Suspensión disciplinaria. Fuerza mayor. Otras suspensiones. Comentario de cada una de las situaciones y*
- 7.3. Consecuencias jurídicas: deberes y obligaciones de las partes frente a cada situación. Análisis*

UNIDAD 8. PLAZO DE DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 8.1. Concepto de estabilidad laboral. Fundamento y clasificación. Absoluta y relativa. Propia e impropia.*
- 8.2. Extinción del Contrato de Trabajo. Concepto. Preaviso.*
- 8.3. Distintas causales de disolución contractual. Obligaciones y derechos de las partes. Indemnización sustitutiva. Integración del mes de despido. Extinción por voluntad unilateral del empleador. Formas. Indemnización por antigüedad. Extinción por voluntad unilateral del trabajador. Formalidades y consecuencias. Causas involuntarias. Consecuencias en cada caso. Transferencias del contrato de trabajo. Diversas formas. Solidaridad.*

UNIDAD 9. DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. CONCEPTO Y CONTENIDO

- 9.1. Asociaciones profesionales. Definición. Tipos organizativos: horizontales, verticales y de empresa. Grados.*
- 9.2. Libertad sindical. Aspecto individual e institucional. Régimen de unidad y pluralidad sindical. Legislación argentina. Importancia y tipos. Estatutos.*
- 9.3. Personería gremial. Concepto. Autoridad de otorgamiento. Derechos y deberes sindicales. Estabilidad de los representantes sindicales. Protección legal.*
- 9.4. Prácticas desleales. Concepto y enumeración régimen de sanciones frente a las mismas.*

UNIDAD 10. CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO. CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

10.1.Legislación argentina. Requisitos formales. Validez universal o “erga Omnes”. Cláusulas normativas, obligacionales y sindicales.

10.2.Comisiones paritarias. Composición y atribuciones. Tipos: de discusión y de interpretación. Requisitos de validez de las convenciones colectivas de trabajo. Homologación. Registro. Publicación.

10.3.Clasificación de los tipos de conflicto laboral: Individuales y colectivos; de derecho y de intereses. Controversia y conflicto. Autoridad competente.

10.4.Medidas de acción directa de los trabajadores. Huelga. Licitud e ilicitud de las mismas en el derecho argentino.

10.5.Medidas de acción de los empleadores. Formas de solución de los conflictos colectivos. Conciliación. Arbitraje: voluntario y obligatorio. Consecuencias jurídicas de ambos.

BIBLIOGRAFIA

La cátedra toma como libro de cabecera el “Derecho del Trabajo y la Seguridad Social” de A. Vázquez Vialard, existente en la biblioteca de la institución, del colegio de Abogados y las bibliotecas Públicas municipales. Los capítulos que se indican en consecuencia se refieren a los dos tomos de la obra citada.

- VAZQUEZ VIALARD, ANTONIO Y OTROS Derecho del Trabajo y Seguridad social. 2 Vol. Buenos Aires: Ed. Astrea, 1982/1994.
- KROTOSCHIN, ERNESTO Tratado Práctico de Derecho del Trabajo
- ACKERMAN, MARIO Accidentes y enfermedades inculpables

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

- CAPON FILAS, RODOLFO E. Derecho Laboral
- ETALA, JUAN JOSE Derecho de la Seguridad social. Buenos Aires: Ed. Ediar, 1978.
- ETALA, JUAN JOSE Complemento de Actualización. Buenos Aires: Ed. Ediar, 1981.
- FERNANDEZ MADRID, J.C. Tratado Práctico de Derecho del Trabajo. 4 tomos. Buenos Aires: Ed. La Ley, 1989.
- RIAL, NOEMI Derecho Procesal del Trabajo

- RUBINSTEIN, SANTIAGO Los infortunios del Trabajo. Buenos Aires: Ed. Depalma, 1993.
- PLA RODRIGUEZ, AMERICO Principios de Derecho del trabajo

METODOLOGIA

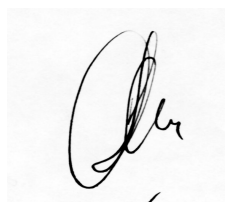
Se desarrollarán clases teóricas y teórico-prácticas, con participación activa y metódica del alumno.

APROBACIÓN DEL CURSADO DE LA ASIGNATURA

- Cumplimiento del 75% de asistencia
- Evaluaciones parciales según lo establecido en la planificación de la materia, presentada en su oportunidad por la cátedra y aprobada por el Departamento.

EVALUACIÓN FINAL: REGIMEN DE APROBACIÓN DE LA MATERIA

La evaluación final consistirá en un examen oral y/o escrito, que comprenda la totalidad de los contenidos, según el programa vigente de la materia.



ARNOLDO MUHRER
Director de Departamento



MARIANA ORTEGA
Secretaria Académica