



UNIVERSIDAD CAECE

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES

PROGRAMA DE: TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES		
CODIGO DE LA CARRERA 081	PLAN DE LA CARRERA 10R	CODIGO ASIGNATURA 7246/10R
AÑO 3	CUATRIMESTRE 2º	VIGENCIA 2010
CARRERA: LICENCIATURA EN RELACIONES PÚBLICAS E INSTITUCIONALES		
Nº DE RESOLUCIÓN MINISTERIAL 119/02		Nº DE RESOLUCIÓN INTERNA 762/00-107/01-533/01-99/04

OBJETIVOS

1. Manejar adecuadamente los conceptos básicos de las teorías de la organización más representativas, así como los paradigmas sociológicos más relevantes que han incidido en su estudio.
2. Reconocer los aspectos centrales de la organización, como el sistema de roles, la estructura social y material o la cultura.
3. Indicar los aspectos más relevantes de los enfoques que han abordado de manera sistemática o histórica las realidades organizacionales.

CONTENIDOS MINIMOS:

Concepto de organización: comunidad y asociación; institución, organización y burocracia; la sociedad de las organizaciones; organización versus intercambio o mercado. Las teorías clásicas: asociaciones (Weber y Michels), empresas (Fayol y Taylor), instituciones (Goffmann y Foucault), la organización del capital (Berle y Means). La sociología de las organizaciones. Empresas, instituciones y asociaciones. La expansión: la burocratización universal, jerarquías y mercados. El desarrollo de la Administración y del Estado de Bienestar, la sociedad corporativa. La cooperación. La acción. Poder y conflicto. El entorno técnico, institucional y político. La estructuración. Información y comunicación. Los cuadros. La cultura organizativa

PROGRAMA ANALITICO

Unidad 1: Antecedentes y concepción de las organizaciones

Introducción: elementos básicos sobre las organizaciones Definición de organización Concepto e importancia de las organizaciones. El análisis de las organizaciones: retos organizativos. El contexto social de la vida organizacional. Las organizaciones como sistemas. El suprasistema ambiental: concepto, evolución e implicaciones del entorno. Clasificación de las organizaciones. Procesos interorganizacionales.

Unidad 2: Teorías de la organización

Teorías clásicas. Administración científica. Modelo burocrático. Modelo de contingencias. Modelo de sistemas. Modelo de calidad total

Unidad 3: Gobierno y control de la organización

Las metas organizativas y la toma de decisiones. La función de organizar.

Mecanismos de gobierno de la organización. Costes de transacción y los límites eficientes de la firma.

Unidad 4: Estructura y naturaleza de las organizaciones

Concepto y estructuración de las organizaciones. Partes de una organización. Mecanismos de coordinación. La organización como un sistema de flujos. Niveles jerárquicos y áreas de responsabilidad. Departamentalización. Descentralización. Aplicación de principios. Técnicas de organización. Instrumentos de organización: organigramas, gráficos de secuencias y manuales. Tipos de estructuras. Representación gráfica de diseños organizacionales. La toma de decisiones en las organizaciones. El liderazgo en las organizaciones

Unidad 5: Diseño de la organización.

Especialización, formalización, preparación y adoctrinamiento. Diseño de la superestructura. Diseño de enlaces y del sistema decisor. Modelos mecánicos y orgánicos.

La estructura efectiva de las organizaciones. Factores contingenciales. Formas estructurales básicas. Nuevas formas estructurales.

Unidad 6: Tamaño, crecimiento y ciclos vitales de la organización.

El tamaño organizativo y crecimiento. Ciclos de vida de la organización. Tendencias respecto al tamaño de las organizaciones. El Downsizing o reducción de personal.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

CHIAVENATTO, I. (1992): Introducción a la administración de empresas. Cívitas, Madrid

DAVID, F.R. (1998): Conceptos de administración estratégica. Prentice Hall, Madrid.

DESSLER, G. (1997): Organización y administración: Enfoque situacional. Prentice Hall, Madrid.

HODGE, B.J., "Teoría de la organización un enfoque estratégico", Madrid [etc.] Prentice-Hall D.L.2003

MARCH- SIMON Teoría de las Organizaciones. Editorial Ariel

MINTZBERG, H. Diseño Organizacional Bs.As., Editorial El Ateneo.

MINTZBERG, H. (1992): El poder en las organizaciones. Ariel, Barcelona.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

PORTER, M.R. Ventajas Competitivas. Editorial CECSA

SOLANA, R. Administración de las Organizaciones en el umbral del Tercer Milenio; Editorial Interamericana.

Publicaciones de Cátedra.

METODOLOGIA

Se desarrollarán clases teóricas y teórico-prácticas, con participación activa y metódica del alumno.

APROBACIÓN DEL CURSADO DE LA ASIGNATURA

- Cumplimiento del 75% de asistencia
- Evaluaciones parciales según lo establecido en la planificación de la materia, presentada en su oportunidad por la cátedra y aprobada por el Departamento.

EVALUACIÓN FINAL: REGIMEN DE APROBACIÓN DE LA MATERIA

La evaluación final consistirá en un examen oral y/o escrito, que comprenda la totalidad de los contenidos, según el programa vigente de la materia.